

2020 年事业单位笔试技巧提分班解析

你不得不知的事业单位知识

主讲人：陈志斌



华图在线 APP



华图在线事考培训微博

华图在线 APP
随时来刷题

关注新浪微博
获取最新资讯

1.

【答案】BD

【解析】第一步，本题考查事业单位人事管理制度。

第二步，事业单位按照社会功能可以划分为承担行政职能类、从事公益服务类、从事生产经营类。

B项：承担行政职能事业单位是指承担行政决策、行政执行、行政监督等职能的事业单位。这类单位逐步将行政职能划归行政机构或转为行政机构。B项正确。

D项：从事生产经营活动事业单位是指所提供的产品或服务可以由市场配置资源、不承担公益服务职责的事业单位。随着社会的发展，从事生产经营活动事业单位会逐步转为企业或撤销。D项正确。

因此，选择BD选项。

【拓展】A项、C项：按照经费来源对事业单位分类可分为全额拨款事业单位、差额拨款事业单位和自收自支事业单位。全额拨款的事业单位是在生产生活过程中所需要的经费全部由国家财政预算进行拨款，这种管理形式主要是针对没有收入或者收入不稳定的单位，如学校、卫生防疫等单位；差额拨款事业单位是指单位职工的费用由国家支出，而其他部分则自筹，如医院、话剧院、科技馆等；自收自支事业单位则是指所在单位依据政府，或物价部门的批准自己收取各项行政性收费，然后按当地财政核定的比例留成部分资金用于本单位的日常开支及工资发放，如车管所、设计院等等。AC项是根据经费来源所作分类，与题意不符。A项、C项错误。

2.

【答案】A

【解析】第一步，本题考查事业单位人事管理知识。

第二步，根据《事业单位人事管理条例》第十五条，事业单位工作人员连续旷工超过15个工作日，或者1年内累计旷工超过30个工作日的，事业单位可以解除聘用合同。题干当中，小王连续旷工18个工作日已经超过15个工作日，故事业单位可以与其解除聘用合同。

因此，选择A选项。

3.

【答案】B

【解析】第一步，本题考查事业单位人事管理知识并选错误项。

第二步，根据《事业单位岗位设置管理试行办法》第八条，事业单位岗位分为管理岗位、专业技术岗位、工勤技能岗位三种类别。绝大部分的事业单位都设置这三种类别岗位，一些事业单位还设置“附设岗位”、“特设岗位”。但“附设岗位”、“特设岗位”都属于前三类中的。所以，综合科研岗位不属于事业单位岗位类别。

因此，选择 B 选项。

【拓展】管理岗位指担负领导职责或管理任务的工作岗位，这一岗位的设置要适应增强单位运转效能、提高工作效率、提升管理水平的需要。主要承担社会事务管理职责的事业单位，应保证管理岗位占主体，一般应占单位岗位总量的一半以上。

专业技术岗位指从事专业技术工作，具有相应专业技术水平和能力要求的工作岗位，这一岗位的设置要符合专业技术工作的规律和特点，适应发展社会公益事业与提高专业水平的需要。

工勤技能岗位指承担技能操作和维护、后勤保障、服务等职责的工作岗位这一岗位的设置要适应提高操作维护技能，提升服务水平的要求，满足单位业务工作的实际需要。

4.

【答案】D

【解析】第一步，本题考查事业单位人事管理知识。

第二步，根据《事业单位人事管理条例》第十六条，事业单位工作人员年度考核不合格且不同意调整工作岗位，或者连续两年年度考核不合格的，事业单位提前 30 日书面通知，可以解除聘用合同。

因此，选择 D 选项。

5.

【答案】C

【解析】第一步，本题考查事业单位人事管理制度知识。

第二步，根据《事业单位人事管理条例》第三十二条，国家建立激励与约束相结合的事业单位工资制度。事业单位工作人员工资包括基本工资、绩效工资和津贴补贴。事业单位工资分配应当结合不同行业事业单位特点，体现岗位职责、工作业绩、实际贡献等因素。

因此，选择 C 选项。

6.

【答案】C

【解析】第一步，本题考查事业单位人事管理知识。

第二步，根据《事业单位岗位设置管理试行办法》第十四条，管理岗位分为 10 个等级，即一到十级职员岗位。根据《〈事业单位岗位设置管理试行办法〉实施意见》，事业单位现行的部级正职、部级副职、厅级正职、厅级副职、处级正职、处级副职、科级正职、科级副职、科员、办事员依次分别对应管理岗位一到十级职员岗位。所以科员管理岗位对应的是九级。因此，选择 C 选项。

7.

【答案】A

【解析】第一步，本题考查事业单位人事管理知识。

第二步，根据《事业单位人事管理条例》第二十一条，考核分为平时考核、年度考核和聘期考核。年度考核的结果可以分为优秀、合格、基本合格和不合格等档次，聘期考核的结果可以分为合格和不合格等档次。“优秀”属于事业单位年度考核的结果之一。因此，选择 A 选项。

【拓展】根据《事业单位人事管理条例（2014 年）》第二十一条，考核分为平时考核、年度考核和聘期考核。年度考核的结果可以分为优秀、合格、基本合格和不合格等档次，聘期考核的结果可以分为合格和不合格等档次。根据《事业单位人事管理条例》第二十二条，考核结果作为调整事业单位工作人员岗位、工资以及续订聘用合同的依据。

根据《公务员法（2018 年）》第三十六条，公务员的考核分为平时考核、专项考核和定期考核等方式。定期考核以平时考核、专项考核为基础。根据《公务员法（2018 年）》第三十八条，定期考核的结果分为优秀、称职、基本称职和不称职四个等次。定期考核的结果应当以书面形式通知公务员本人。

8.

【答案】ABCD

【解析】第一步，本题考查事业单位人事管理制度知识。

第二步，行政机关是指依宪法和有关组织法的规定设置的，行使国家行政职权，负责对国家各项行政事务进行组织、管理、监督和指挥的国家机关。事业单位是指为了社会公益目的，从事教育、文化、卫生、科技等活动并以非盈利性为主的社会服务组织。同时部分事业单位也同时是行使行政职权的组织。行政单位和事业单位的区别分为以下三个方面：（1）内涵不同——行政单位是国家机关，而事业单位是社会服务组织。（2）担负的职责不同——行政单位是负责对国家各项行政事务进行组织、管理和指挥；而事业单位是为了社会的公益目的从事教育、文化、卫生、科技等活动。（3）编制和工资待遇的来源不同——行政单位使用行政编制、由国家行政经费负担。事业单位使用事业编制，由国家事业经费负担。事业单位由全额拨款的，有部分拨款的，还有事业单位企业化管理的。行政单位人员的工资按《公务员法》由国家负担，而事业单位则根据不同的管理模式实行不同的待遇。由此可见，ABCD项均正确。

因此，选择 ABCD 选项。

9.

【答案】ACD

【解析】第一步，本题考查事业单位人事管理知识。

第二步，A项：根据《事业单位人事管理条例》第十二条，事业单位与工作人员订立的聘用合同，期限一般不低于3年。A项与题意相符，当选。

C项：根据《事业单位人事管理条例》第十五条，事业单位工作人员连续旷工超过15个工作日，或者1年内累计旷工超过30个工作日的，事业单位可以解除聘用合同。C项与题意相符，当选。

D项：根据《关于在事业单位试行人员聘用制度的意见》规定，有下列情形之一的，受聘人员可以随时单方面解除聘用合同：（一）在试用期内的；（二）考入普通高等院校的；（三）被录用或者选调到国家机关工作的；（四）依法服兵役的。D项与题意相符，当选。

因此，选择 ACD 选项。

【拓展】B项：根据《事业单位人事管理条例》第十三条，初次就业的工作人员与事业单位订立的聘用合同期限3年以上的，试用期为12个月。B项与题意不符，不当选。

10.

【答案】C

【解析】第一步，本题考查事业单位人事管理知识。

第二步，根据《事业单位人事管理条例》第二条，事业单位人事管理，坚持党管干部、党管人才原则，全面准确贯彻民主、公开、竞争、择优方针。国家对事业单位工作人员实行分级分类管理。

因此，选择C选项。

11.

【答案】B

【解析】第一步，本题考查事业单位人事管理制度知识。

第二步，根据《事业单位工作人员处分暂行规定》第六条，受处分的期间为：警告，6个月；记过，12个月；降低岗位等级或者撤职，24个月。B项“警告的期限为6个月，降低岗位等级或者撤职的期限为24个月”符合上述条款规定。

因此，选择B选项。

【拓展】A项：根据《事业单位工作人员处分暂行规定》第五条，处分的种类为：警告、记过、降低岗位等级或者撤职、开除。据此，处分的种类不包括记大过。A项错误，因此不当选。

C项：根据《事业单位工作人员处分暂行规定》第二十三条第二款，开除处分由事业单位主管部门决定，并报同级事业单位人事综合管理部门备案。对中央和地方直属事业单位工作人员的处分，按照干部人事管理权限，由本单位或者有关部门决定；其中，由本单位作出开除处分决定的，报同级事业单位人事综合管理部门备案。据此，“报上级事业单位人事综合管理部门备案”的说法错误。C项错误，因此不当选。

D项：根据《事业单位工作人员处分暂行规定》第三十四条，将解除或者提前解除处分的决定以书面形式通知本人，并在原宣布处分的范围内宣布；将解除或者提前解除处分的决定存入该工作人员的档案。解除处分决定自作出之日起生效。据此，“解除处分决定自通知送达本人之日起生效”的说法错误。D项错误，因此不当选。

12.

【答案】BCDE

【解析】第一步，本题考查事业单位人事管理制度知识。

第二步，B项：根据《事业单位人事管理条例》第十二条，事业单位与工作人员订立的聘用

合同，期限一般不低于3年。B项正确。

C项：根据《事业单位人事管理条例》第二十七条，奖励分为嘉奖、记功、记大功、授予荣誉称号。C项正确。

D项：根据《事业单位人事管理条例》第七条，事业单位拟订岗位设置方案，应当报人事综合管理部门备案。D项正确。

E项：根据《事业单位人事管理条例》第三十二条，国家建立激励与约束相结合的事业单位工资制度。事业单位工作人员工资包括基本工资、绩效工资和津贴补贴。E项正确。

因此，选择BCDE选项。

【拓展】A项：根据《事业单位人事管理条例》第二十一条，考核分为平时考核、年度考核和聘期考核。年度考核的结果可以分为优秀、合格、基本合格和不合格等档次，聘期考核的结果可以分为合格和不合格等档次。选项阐述缺漏。A项错误。

13.

【答案】B

【解析】第一步，本题考查事业单位人事管理知识并选错误项。

第二步，根据《事业单位人事管理条例》第八条，事业单位新聘用工作人员，应当面向社会公开招聘。但是，国家政策性安置、按照人事管理权限由上级任命、涉密岗位等人员除外。

B项的说法太过绝对。

因此，选择B选项。

【拓展】A项：根据《事业单位人事管理条例》第二条第二款，国家对事业单位工作人员实行分级分类管理。此项说法正确但不符合题意，故排除。

C项：根据《事业单位人事管理条例》第二条第一款，事业单位人事管理，坚持党管干部、党管人才原则，全面准确贯彻民主、公开、竞争、择优方针。此项说法正确但不符合题意，故排除。

D项：根据《事业单位人事管理条例》第三十二条第三款，事业单位工资分配应当结合不同行业事业单位特点，体现岗位职责、工作业绩、实际贡献等因素。此项说法正确但不符合题意，故排除。

14.

【答案】B

【解析】第一步，本题考查事业单位人事管理知识并选错误项。

第二步，《事业单位人事管理条例》并没有规定在岗培训不合格事业单位可以解除聘用。即，在此种情况下，事业单位无权解除聘用合同。“孙某两次在岗培训不合格，其所工作的事业单位可以解除与孙某的聘用合同”不符合规定。

因此，选择 B 选项。

【拓展】A 项：根据《事业单位人事管理条例》第十八条，事业单位工作人员受到开除处分的，解除聘用合同。据此，钱某受到开除处分，其所工作的事业单位可以解除与钱某的聘用合同。A 项不符合题意，因此不当选。

C 项：根据《事业单位人事管理条例》第十五条，事业单位工作人员连续旷工超过 15 个工作日，或者 1 年内累计旷工超过 30 个工作日的，事业单位可以解除聘用合同。据此，李某连续旷工 20 个工作日，其所工作的事业单位可以解除与李某的聘用合同。C 项不符合题意，因此不当选。

D 项：根据《事业单位人事管理条例》第十六条，事业单位工作人员年度考核不合格且不同意调整工作岗位，或者连续两年年度考核不合格的，事业单位提前 30 日书面通知，可以解除聘用合同。据此，赵某年度考核不合格且不同意调整工作岗位，其所工作的事业单位提前 30 日书面通知，可以解除与赵某的聘用合同。D 项不符合题意，因此不当选。

15.

【答案】A

【解析】第一步，本题考查事业单位人事管理知识。

第二步，根据《事业单位人事管理条例》第十五条，事业单位工作人员连续旷工超过 15 个工作日，或者 1 年内累计旷工超过 30 个工作日的，事业单位可以解除聘用合同。

因此，选择 A 选项。

16.

【答案】A

【解析】第一步，本题考查事业单位人事管理知识。

第二步，根据《事业单位工作人员处分暂行规定》第六条，受处分的期间为（一）警告，6 个月；（二）记过，12 个月；（三）降低岗位等级或者撤职，24 个月。

因此，选择 A 选项。

17.

【答案】ABC

【解析】第一步，本题考查事业单位人事管理制度。

第二步，A项、B项、C项：根据《中共中央国务院关于分类推进事业单位改革的指导意见》8的规定，划分现有事业单位类别。在清理规范基础上，按照社会功能将现有事业单位划分为承担行政职能、从事生产经营活动和从事公益服务三个类别。对承担行政职能的，逐步将其行政职能划归行政机构或转为行政机构；对从事生产经营活动的，逐步将其转为企业；对从事公益服务的，继续将其保留在事业单位序列、强化其公益属性。今后，不再批准设立承担行政职能的事业单位和从事生产经营活动的事业单位。A项、B项、C项正确。

因此，选择ABC选项。

18.

【答案】D

【解析】第一步，本题考查事业单位人事管理知识。

第二步，根据《事业单位人事管理条例》第二十条，事业单位应当根据聘用合同规定的岗位职责任务，全面考核工作人员的表现，重点考核工作绩效。

因此，选择D选项。

19.

【答案】D

【解析】第一步，本题考查事业单位人事管理知识。

第二步，根据《事业单位人事管理条例》第十三条，初次就业的工作人员与事业单位订立的聘用合同期限3年以上的，试用期为12个月。

因此，选择D选项。

20.

【答案】B

【解析】第一步，本题考查事业单位人事管理知识并选错误项。

第二步，根据《事业单位人事管理条例》第十三条，初次就业的工作人员与事业单位订立的

聘用合同期限 3 年以上的，试用期为 12 个月。B 项中试用期为 6 个月说法错误。

因此，选择 B 选项。

【拓展】A 项：根据《事业单位人事管理条例》第十二条，事业单位与工作人员订立的聘用合同，期限一般不低于 3 年。A 项正确，不当选。

C 项：根据《事业单位人事管理条例》第十五条，事业单位工作人员连续旷工超过 15 个工作日，或者 1 年内累计旷工超过 30 个工作日的，事业单位可以解除聘用合同。C 项正确，不当选。

D 项：根据《事业单位人事管理条例》第十八条，事业单位工作人员受到开除处分的，解除聘用合同。D 项正确，不当选。

